

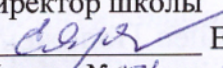
ПРИНЯТО

Педагогическим советом

от 25.05.2022 г. протокол № 13

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

 Е.П.Ярославцева

Приказ № 38/ от 25.05, 2022

ПОЛОЖЕНИЕ

**о стимулировании за наставничество педагогических
работников Муниципального казенного общеобразовательного
учреждения «Подойниковская средняя общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза Михаила Иосифовича Рогачева »
Панкрушихинского района Алтайского края, МКОУ «Подойниковская
сош имени Героя Советского Союза М.И.Рогачева»
филиал Высокогровская оош**

с. Подойниково, 2022

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке и начислении стимулирующих выплат работникам Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Подойниковская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Михаила Иосифовича Рогачева » Панкрушихинского района Алтайского края, МКОУ «Подойниковская сош имени Героя Советского Союза М.И.Рогачева» филиал Высокогневская оош (далее Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2021 года N2 273 «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Министерства просвещения России № АЗ-1128/08 Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 657 от 21.12.2021 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО».

1.2. Положение распространяется на всех работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Подойниковская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Михаила Иосифовича Рогачева » Панкрушихинского района Алтайского края, МКОУ «Подойниковская сош имени Героя Советского Союза М.И.Рогачева» филиал Высокогневская оош (далее Учреждение) в соответствии со штатным расписанием.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам с учётом выполнения им функций наставника, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой роли наставника, а также куратору реализации программ наставничества за осуществление координации деятельности по наставничеству.

1.4. Положение определяет порядок начисления и распределения стимулирующих выплат за счёт бюджетных средств Учреждения.

2. Оценка результатов наставничества

2.1. Результатом правильной организации работы наставников в модели наставничества «учитель - учитель» является высокий уровень включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы организации.

2.2. Результативностью в модели наставничества «учитель – учитель» является повышение квалификации и профмастерства, следование общим целям коллектива, соответствие интересам Учреждения.

2.3. Результативностью в наставничестве в модели наставничества «учитель – учитель» будет являться развитие личностно-ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике.

3. Стимулирование работы наставников.

3.1. Показателями оценки эффективности работы Наставника является выполнение целей и задач Наставляемым в период Наставничества. Оценка производится на промежуточном и итоговом контроле.

3.2. Наставники, показавшие высокие результаты, могут быть представлены приказом директора Учреждения к следующим видам поощрений:

- объявление благодарности,
- награждение грамотой Учреждения;
- награждение материальным поощрением в виде стимулирования.

3.3. Средства на осуществление стимулирования наставников формируется из средств фонда оплаты труда, определяющейся при ежегодном формировании годового фонда оплаты труда, а также сложившейся экономии части фонда оплаты труда, предусмотренной на выплату должностных окладов по Учреждению.

3.4. Стимулирующие выплаты куратору реализации программ наставничества за осуществление координации деятельности по наставничеству устанавливаются в размере **500** рублей.

3.5. Стимулирующие выплаты наставникам учреждения устанавливаются в размере **500** рублей за одного наставляемого учителя.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором и действует бессрочно.

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и вновь принятыми локальными нормативными актами МКОУ «Подойниковская сош имени Героя Советского Союза М.И.Рогачева» Панкрушихинского района Алтайского края.