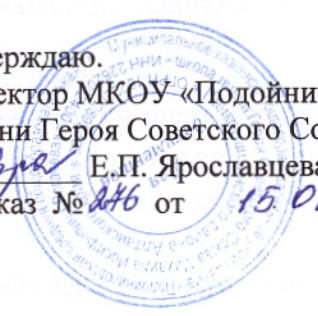


Принято
на педагогическом совете школы
протокол № 10 от 15.02 2020 года

Утверждаю.
Директор МКОУ «Подойниковская сош
имени Героя Советского Союза М.И.Рогачева»
Е.П. Ярославцева
Приказ № 246 от 15.02. 2020 года



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
Г.И.Прядоха
протокол 4 от « 15 » 02 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
МКОУ «Подойниковская сош имени
Героя Советского Союза
М.И.Рогачева»

с.Подойниково, 2020

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового Кодекса Российской Федерации, Устава МКОУ «Подойниковская сош имени Героя Советского Союза М.И.Рогачева».

1.2. Общее собрание работников МКОУ «Подойниковская сош имени Героя Советского Союза М.И.Рогачева» является коллегиальным органом управления, представляющим интересы работников учреждения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в Учреждении. Участниками Общего собрания являются все лица, с которыми заключены трудовые договора в МКОУ «Подойниковская сош имени Героя Советского Союза М.И.Рогачева».

1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава.

II. Задачи

2.1. Осуществление самоуправленческих начал, развитие инициативы трудового коллектива, реализация прав автономии в решении вопросов, способствующих четкой организации управленческого труда, воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

III. Компетенции

3.1. К компетенции общего собрания работников относятся:

- избирает представителей работников в Управляющий Совет и комиссии Школы;
- дает рекомендации по вопросам внесения изменений в Устав Школы;
- предлагает кандидатуры представителей работников для участия в коллективных переговорах по подготовке, заключению, изменению коллективного договора;
- дает рекомендации профсоюзному комитету по вопросам принятия правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Школы;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Школе, дает рекомендации по ее укреплению;
- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- утверждает коллективные требования к работодателю;
- рассматривает иные вопросы деятельности Школы, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Школы.

IV. Состав и порядок работы Общего собрания трудового коллектива

4.1. Участниками Общего собрания являются все лица, с которыми заключены трудовые договора.

4.2. Выступать с инициативой о проведении Общего собрания может директор Школы, профсоюзный комитет, инициативная группа работников или Учредитель.

Ведение общего собрания работников возлагается на председательствующего, избираемого общим собранием работников. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением общего собрания работников.

4.3. Общее собрание работников правомочно принимать решения, если на нем присутствует более половины числа лиц, являющихся его участниками. Решение считается принятым, если за

него проголосовало более половины присутствующих на собрании участников общего собрания работников

4.4. Общее собрание работников действует бессрочно.

4.5. Общее собрание работников избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

5. Документация и отчётность

5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

5.2. Документация Общего собрания работников хранится 5 лет.